



PEMERINTAH KABUPATEN OGAN KOMERING ILIR

# INSPEKTORAT

JALAN LETNAN DARNA JAMBI NOMOR : 126 Telp. (0712) 321098  
KAYUAGUNG 30611

**LAPORAN HASIL EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA  
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI  
KABUPATEN OGAN KOMERING ILIR TAHUN 2024**

Nomor : 700/ 133 /LHE/ITKAB/2024  
Tanggal : 22 Juli 2024  
Lampiran : 1 (satu) berkas

Kepada  
Yth. Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi  
Kabupaten Ogan Komering Ilir  
di-  
Kayuagung

Dalam rangka pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Instruksi Presiden Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi RI nomor 53 tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Surat Tugas Inspektur Kabupaten Ogan Komering Ilir Nomor : 164/ST/2024 Tanggal 12 Maret 2024, kami sampaikan hal-hal sebagai berikut:

1. Tim telah melakukan evaluasi atas pelaksanaan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Ogan Komering Ilir, dengan tujuan :
  - a. Memperoleh informasi tentang implementasi Sistem AKIP;
  - b. Memantau dan menilai akuntabilitas kinerja;
  - c. Memberikan saran perbaikan untuk peningkatan kinerja dan penguatan akuntabilitas instansi;
  - d. Memonitor tindak lanjut hasil evaluasi periode sebelumnya.
2. Evaluasi dilaksanakan terhadap 4 (empat) komponen besar manajemen kinerja, yang meliputi : Perencanaan Kinerja, Pengukuran Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal. Laporan Kinerja (LKj) Tahun 2023, merupakan salah satu dokumen yang dievaluasi selain Rencana Strategis (Renstra), Dokumen Rencana Kinerja Tahunan (RKT), Dokumen Penetapan Kinerja (PK), serta Dokumen terkait lainnya.

3. Hasil Evaluasi yang dituangkan dalam bentuk nilai dengan kisaran mulai dari 0 s/d 100, yang selanjutnya diberikan "kategori peringkat" untuk menentukan tingkat keberhasilan akuntabilitas kinerja instansi yang bersangkutan, dengan kriteria sebagai berikut :

No	Kategori	Nilai Angka	Interpretasi
1	AA	>90-100	<b>Sangat Memuaskan</b>
2	A	>80-90	<b>Memuaskan</b> , memimpin perubahan, berkinerja tinggi, dan sangat akuntabel
3	BB	>70-80	<b>Sangat Baik</b> , akuntabel, berkinerja baik, memiliki sistem manajemen kinerja yang andal
4	B	>60-70	<b>Baik</b> , akuntabilitas kerjanya sudah baik, memiliki sistem yang dapat digunakan untuk manajemen kinerja, dan perlu sedikit perbaikan.
5	CC	>50-60	<b>Cukup</b> (memadai), akuntabilitas kerjanya cukup baik, taat kebijakan, memiliki sistem yang dapat digunakan untuk memproduksi informasi kinerja untuk pertanggungjawaban, perlu banyak perbaikan tidak mendasar.
6	C	>30-50	<b>Kurang</b> , Sistem dan tatanan kurang dapat diandalkan, memiliki sistem untuk manajemen kinerja tapi perlu banyak perbaikan minor dan perbaikan yang mendasar.
7	D	0-30	<b>Sangat Kurang</b> , sistem dan tatanan tidak dapat diandalkan untuk penerapan manajemen kinerja; perlu banyak perbaikan, sebagian perubahan yang sangat mendasar.

Hasil Evaluasi atas Sistem Akuntabilitas Kinerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Ogan Komering Ilir, memperoleh nilai sebesar 72,11 dengan kategori BB.

4. Nilai sebagaimana tersebut, merupakan akumulasi penilaian terhadap seluruh komponen AKIP yang di pantau dilingkungan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Ogan Komering Ilir, dengan rincian sebagai berikut :

No.	Komponen	Bobot Evaluasi	Hasil Evaluasi
a.	Perencanaan Kinerja	30%	23,10
b.	Pengukuran Kinerja	30%	21,00
c.	Pelaporan Kinerja	15%	10,50
d.	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	25%	17,50
<b>J u m l a h</b>		100%	72,11

(Dalam poin a s/d d menyajikan hasil penilaian atas berbagai atribut akuntabilitas instansi yang telah dituangkan dalam LKE, yang dapat mengindikasikan tingkat Akuntabilitas Kinerja Instansi).

5. Berdasarkan hasil evaluasi yang telah dilaksanakan, terdapat beberapa hal yang dapat disarankan/direkomendasikan kepada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Ogan Komering Ilir agar dilakukan beberapa sebagai berikut:
- 1) Memperbaiki kualitas perencanaan kinerja yaitu untuk dokumen perencanaan kinerja baik untuk jangka menengah maupun jangka pendek yang telah diformalkan agar dapat di upload pada website Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Ogan Komering Ilir;
  - 2) Memperbaiki kualitas pelaporan kinerja yaitu mempublikasikan dokumen laporan kinerja pada website Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Ogan Komering Ilir;
  - 3) Menindaklanjuti rekomendasi atas hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal Tahun 2023 yang masih dalam tahap proses.

Demikian disampaikan hasil evaluasi atas akuntabilitas kinerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Ogan Komering Ilir, dengan harapan pada tahun-tahun selanjutnya menjadi lebih baik dan terarah.

**INSPEKTUR KABUPATEN  
OGAN KOMERING ILIR,**



**H. SYAPARUDIN, SP, M.Si, CGCAE  
PEMBINA TK. I  
NIP. 196705151987021003**